

Протокол № 5
заседания территориальной трёхсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном
образовании «Инзенский район»

г. Инза
Зал заседаний Администрации района

«09» августа 2023 года
14 ч. 00 мин.

Присутствовали

Координатор Комиссии:

Мизинов Евгений
Александрович

Глава муниципального образования
«Инзенский район» (по согласованию)

Члены Комиссии со стороны Администрации:

Кузнецова Ольга Викторовна

Руководитель аппарата Администрации
муниципального образования «Инзенский
район»

Осипова Екатерина
Михайловна

Начальник отдела по инвестициям,
развитию промышленности и
предпринимательства Администрации МО
«Инзенский район»

Координатор со стороны профсоюзов:

Саушкина Мария Юрьевна

Председатель Инзенской районной
организации общероссийского профсоюза
образования, Председатель Межотраслевого
координационного совета организаций
профсоюзов муниципального образования
«Инзенский район» (по согласованию)

Члены Комиссии со стороны профсоюзов:

Долматова Людмила
Александровна

Председатель Профсоюзной организации
АО «Инзенское АТП» (по согласованию)

Ломтева Надежда
Петровна

Председатель Профсоюзной организации
ГУЗ «Инзенская РБ» (по согласованию)

Шевченко Елена
Александровна

Председатель Профсоюзной организации
ГУЗ «Областной противотуберкулёзный
санаторий им. врача А.А. Тамарова» (по
согласованию)

Координатор со стороны работодателей:

Башаев Алексей Кузьмич

Генеральный директор ОАО «Инзенское
АТП», Председатель Объединения

работодателей муниципального образования
«Инзенский район» (по согласованию)

Члены Комиссии со стороны работодателей:

Клещёва Елена Анатольевна Руководитель СППСК «Фабрика» (по согласованию)
Пылинина Ирина Викторовна Руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе» (по согласованию)

Секретариат Комиссии:

Ответственный секретарь:

Дозорова Алёна Александровна Специалист отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Члены секретариата:

Амиров Линар Рафаильевич

Начальник Управления нормативно-правового обеспечения, муниципальной службы и кадров Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Лукиянова Наталья Ивановна

Директор ООО «Лесная Новь» (по согласованию)

Повестка дня:

Вступительное слово Главы муниципального образования «Инзенский район», координатора территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район» Мизинова Евгения Александровича.

1. О рассмотрении обращения от Хусаиновой Дианы Наилевны по вопросу трудового законодательства.

Докладчик: Осипова Екатерина Михайловна, начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Содокладчики:
Югай Дмитрий Трофимович - Представитель ИП Микка Светланы Петровны, Операционный директор ООО «Брат-Групп»
Хусаинова Диана Наилевна - Бывший работник ИП Микка С.П.

Обсуждение. Принятие решений.

Заключительное слово Главы муниципального образования «Инзенский район», координатора территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район» Мизинова Евгения Александровича.

Открыл заседание Глава муниципального образования «Инзенский район», координатора территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район» Мизинова Евгения Александровича

По первому вопросу «О рассмотрение обращения от Хусаиновой Дианы Наилевны по вопросу трудового законодательства» **доложила Осипова Е.М.**

В Администрацию муниципального образования «Инзенский район» 2 августа 2023 года поступило обращение от Хусаиновой Дианы Наилевны по вопросу нарушения трудового договора со стороны работодателя ИП Микка Светланы Петровны, ресторан «Суши бокс» в г. Инза, ул. Тухачевского, дом 27В.

Диана Наилевна сообщает, что она состояла в трудовых отношениях с ИП Микка Светланой Петровной, работала кассиром в ресторане «Суши бокс».

К трудовым обязанностям фактически приступила с 17 сентября 2022 года, официально была трудоустроена 28 декабря 2022 года.

Прекращение трудовых отношений состоялось 21 июня 2023 года по инициативе работника.

Диана Наилевна сообщает, что в день увольнения, а именно 21 июня 2023 года расчёт с ней произведен не был. При этом не было произведено начисление компенсации за неиспользованный отпуск и выплаты при увольнении.

В своем обращении Диана Наилевна просит провести проверку деятельности ИП Микка Светланы Петровны, по факту соблюдения её трудовых прав, а также произвести выплату денежных сумм, положенных при увольнении: заработной платы за фактически отработанное время, компенсации за неиспользованный отпуск, неустойку за задержку выплат. Просит ИП Микка Светлану Петровну возместить ей компенсацию морального вреда в размере 30 тыс.руб, возместить расходы на оплату юридических услуг в размере 15100 рублей.

Хусаинова Д.Н. доклад Осиповой Е.М. дополнила следующим: просит выплатить ей следующие денежные средства: 62719 руб., в счёт невыплаченной заработной платы, компенсацию за отпуск 13303,16 руб., компенсацию за задержку выплат заработной платы 218,33руб., компенсацию морального вреда в размере 30000 руб., возмещение расходов на оплату юридических услуг в размере 15100 рублей. Заявителем в подтверждении своих слов были представлены сводные отчёты по авансам и информация о переводах на банковскую карту.

Также заявитель сообщил, что за период работы у ИП Микка С.П. её переводили на другие должности, однако записи в трудовой книжке отсутствуют (заявление о переводе прилагается).

Представителем ИП Микка С.В. является Югай Дмитрий Трафимович операционный директор ООО «Брат-Групп» (прилагается доверенность от индивидуального предприниматель от 04.08.2023 года).

Дмитрий Трафимович предоставил подробные расчёты начисленной и выплаченной заработной платы в рамках трудового договора, с которыми Хусаинова Д.Н. не согласилась.

Осипова Екатерина Михайловна сообщила, что на основании ранее озвученных сторонами позиции и согласно статье 381 ТК РФ имеет место быть Индивидуальный трудовой спор-неурегулированное разногласие между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе трудового договора.

Согласно статье 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судом.

На данном заседании стороны не пришли к общему мнению, удовлетворяющему их интересы. Учитывая, что органы местного самоуправления не наделены полномочиями привлечения к административной ответственности и взысканию денежных средств и учитывая положения Трудового кодекса РФ, предлагаю заявителю за разрешением трудового спора обратиться в суд.

Также для восстановления своих нарушенных прав в рамках трудового законодательства и привлечения к административной ответственности бывшего работодателя заявитель имеет право обратиться в Государственную инспекцию труда в Ульяновской области.

ОБСУЖДЕНИЕ.

РЕШИЛИ:

1. Информацию выступающих принять к сведению.
2. Рекомендовать представителю ИП Микка С.В. - Югай Дмитрию Трафимовичу операционному директору ООО «Брат-Групп» рассмотреть в 10-дневный срок возможность выплаты сумм согласно дополнению к заявлению Хусаиновой Д.Н.
3. Рекомендовать за восстановлением своих нарушенных прав в рамках трудового законодательства Хусаиновой Д.Н. обратиться в суд, Государственную инспекцию труда в Ульяновской области.

Координатор комиссии

Секретарь комиссии

Е.А. Мизинов

А.А. Дозорова