

Протокол № 3
заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Инзенский район»

г. Инза
Зал заседаний Администрации района

«15» сентября 2022 года

Присутствовали
Координатор Комиссии

Русяева Ирина
Ильиночна

Исполняющая обязанности ОС ФПУО (в режиме ВКС)

Члены комиссии, приглашенные:

Кузнецова Ольга
Викторовна
Исачкина Светлана
Александровна

Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»
Начальник Управления развития промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Осипова Екатерина
Михайловна
Кошечкин Дмитрий
Николаевич

Начальник отдела по инвестициям развитию промышленности и предпринимательства
Председатель профсоюзной организации ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Инзенский район»

Шевченко Елена
Александровна
Алеферчук Сергей
Станиславович
Долматова Людмила
Александровна

Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»
Председатель Районной организации профсоюза работников народного образования
Представитель ОАО «Инзенское АТП»

Пестова Галина Борисовна
Кузнецов Геннадий
Федорович
Чернухина Надежда
Александровна

Представитель «Инзенский лесхоз»
Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе
Представитель МКОУ Валгусская СШ имени И.М. Марфина

Камнева Наталья
Евгеньевна
Ладонина Татьяна
Сергеевна

Председатель профсоюзной организации МДОУ д/с №1 «Колобок»
Начальник отдела муниципальной службы и кадров

Анисимова Ирина
Дмитриевна
Селезнева Ирина
Борисовна

Заместитель начальника отдела учета и отчетности
Руководитель группы персонифицированного учёта и взаимодействия со страхователями УПФР в Инзенском районе

Пензяков Николай
Петрович

Директор АНО «Центр развития предпринимательства»

Секретарь Комиссии:

Гафиятуллина Т.А.

Специалист отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Повестка дня:

1. Отчёт о работе территориальной трёхсторонней комиссии МО «Инзенский район» по итогам 8 месяцев 2022 года.

Докладчик:

Исачкина С.А.- Начальник Управления развития промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Со вступительным словом выступила И.о. Председателя ОС ФПУО Ирина Ильинична Русяева.

1. По первому вопросу доложила- Исачкина Светлана Александровна- Начальник Управления развития промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район».

Для эффективного взаимодействия исполнительных органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон на уровне муниципального образования создана территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденная Решением Совета Депутатов муниципального образования «Инзенский район» от 28 августа 2015 года №93.

Трёхсторонняя комиссия сформирована из представителей Администрации муниципального образования «Инзенский район», объединения работодателей и координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования на основе принципов паритетности и равноправия: по 6 человек от каждой стороны. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы на год, который формируется на основании предложений координаторов сторон и утверждается на заседании комиссии.

По итогам первого полугодия было проведено 2 заседания. Комиссией были рассмотрены социально значимые вопросы, такие как занятость населения, развитие малого и среднего предпринимательства, деятельность градообразующего предприятия ООО ПФ «Инзенский ДОЗ» имеющие проблемы и риски в условиях санкционного давления.

Во исполнение распоряжения Правительства Ульяновской области от 1 апреля 2022 года №147-пр «Об организации и проведении месячника охраны труда в Ульяновской области» на территории муниципального образования «Инзенский район» с 7 по 30 апреля был объявлен месячник по охране труда, к которому присоединились 7 организаций: АО «Инзенское АТП», ООО «Крона», ООО УНПК «Лес», «ООО «Инзалес», ООО «Скамол Рус», ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», Администрация муниципального образования «Инзенский район».

В рамках месячника охраны труда проводились следующие мероприятия:

- осуществление ежедневных проверок санитарно-гигиенических и технических условий в производственных и бытовых помещениях;
- проведение проверок выполнения мероприятий по условиям коллективных договоров в части исполнения мер по охране труда;
- проверки противопожарного состояния помещений, зданий и территорий, а также тренировки по предотвращению и ликвидации возгораний и других происшествий;
- проведение инструктажей по охране труда.

Что касается ситуации на рынке труда, то по состоянию на 09.09.2022 года в Кадровом центре было зарегистрировано 66 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы по Инзенскому району составил 0,50%. В рейтинговой таблицы Инзенский район занимает 9 место среди других муниципальных образований Ульяновской области. Численность граждан, обратившихся в филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе за содействием в поиске подходящей работы на 09.09.2022 года составила 422 человека, из них трудоустроено 269 человек, уровень трудоустройства составил 63,7%.

В рамках стабилизации ситуации на рынке труда на постоянной основе проводятся такие мероприятия как кадровые отборы и ярмарки вакансий, так с начала года в филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе прошло 9 открытых кадровых отборов. В данном мероприятии приняли участие 10 работодателей, представлено 362 вакансии. Отбор посетили 100 граждан. Было организовано 2 ярмарки вакансий.

Также на территории муниципального образования «Инзенский район» проводится работа по повышению уровня заработной платы на еженедельной основе проводятся заседания комиссии с приглашением руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей. С начала 2022 года проведено 18 заседаний.

За 2021 год с работодателями района было заключено 50 соглашений в рамках, которых, средний процент повышения составил 15 %.

За прошедший период 2022 года в рамках действия комиссии было приглашено 65 работодателей. В результате 47 работодателей подписали соглашение с Администрацией района. Процент повышения заработной платы составляет 15 % ежегодно.

Общее количество 97 соглашений.

Охват сотрудников, которым повысят заработную плату в рамках заключенных соглашений составил 808 человек.

В 2022 году поступления НДС в бюджет района в рамках подписанных соглашений составило 691,3 тыс. руб.

Уровень среднемесячной заработной платы согласно официальным статистическим данным за январь-июнь 2022 года составила 30 825,6 рублей, что меньше на 12,5 тыс. руб. среднеобластного уровня. Темпы роста составляет 107,1 % по Инзенскому району, а по Ульяновской области в целом 112,1%.

Задолженность по заработной плате согласно официальным статистическим данным на предприятиях Инзенского района отсутствует.

В разрезе отраслей самый высокий уровень заработной платы по Инзенскому району отмечается в образовании и составляет 30,1 тыс. руб., в сфере оптовой и розничной торговли – 29,9 тыс. руб., чуть меньше в области обрабатывающего производства – 29,2 тыс. руб. Самый низкий уровень отмечается в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 22,9 тыс. руб.

Другим важным направлением государственной политики является работа с молодым поколением. На реализацию мероприятий муниципальной программы "Развитие молодежной политики в Инзенском районе Ульяновской области на 2022 год выделены денежные средства в общей сумме 91,50940 тыс. рублей, что составляет 92,2% от запланированного объема финансирования.

Численность молодежи (в возрасте от 14 до 35 лет) в Инзенском районе по состоянию на 1 января 2022 года составляет 6 805 человек.

В настоящий момент на территории района действуют следующие молодежные организации:

- молодежный совет, с численностью 15 человек;
- молодежная избирательная комиссия при ТИК в составе 8 человек.

Основными направлениями реализации молодежной политики на территории района являются:

- Организация лагерей, смен и экспедиций;
- Участие в региональных, областных, Всероссийских молодежных форумах, конференциях и др.;
- Организация массовых молодежных мероприятий;
- Проведение комплекса мероприятий, направленных на развитие научно-технического творчества молодежи;
- Проведение комплекса мероприятий по здоровому образу жизни, спорту;
- Проведение конкурсов поддержки молодежных инициатив и проектов;
- Проведение мероприятий по повышению уровня правовой и политической грамотности молодежи и вовлечению молодежи в общественно-политическую жизнь общества;
- Проведение мероприятий по развитию молодежного самоуправления.

В филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе в 2022 году обратилось 3 выпускника, 1 выпускник трудоустроен - в ГУЗ Инзенская РБ-медсестра. 2 продолжают стоять на учете.

Также в рамках программы организации временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или

высшее образование и ищущих работу в течении года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации- заключен 1 договор и трудоустроен 1 выпускник.

Численность молодёжи занятых на предприятиях района составляет чуть более 27,1%. Также на предприятиях предусмотрены меры поддержки работающей молодёжи, такие как выплаты при вступлении в брак, по возвращению с армии, в связи с рождением ребёнка и прочие.

Заключительное слово И.о. Председателя ОС ФПУО Ирина Ильинична Русяева.

Решили:

1. Уделить должное внимание по охране труда, а также специальной оценки условий труда.
2. Подготовить к следующему заседанию информацию по вакансии советник директора.
3. Информацию по заработной плате доложить в разрезе по отраслям.

Секретарь комиссии



Т.А. Гафиятуллина