

Совет Депутатов МО «Инзенский район»

Решение.

от 28.08.2015г

№ 93

Об утверждении Положения о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район»

В соответствии со статьёй 35 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области», в целях регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Инзенский район» Совет депутатов муниципального образования «Инзенский район» РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной и молодежной политике и по вопросам развития местного самоуправления (Чеботарева С. Н.).

Глава района

В. Н. Шкунов

ПОЛОЖЕНИЕ
о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Инзенский район»

1. Общие положения

1.1. Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Инзенский район» Ульяновской области (далее – Комиссия) формируется на основе принципов:

- 1) добровольности участия сторон Комиссии в деятельности территориальной трёхсторонней комиссии;
- 2) равноправия и полномочности сторон Комиссии;
- 3) самостоятельности и независимости сторон Комиссии.

1.2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области», нормативно-правовые акты муниципального образования «Инзенский район». Комиссия в своей деятельности также учитывает положения трехстороннего Соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов Ульяновской области, объединением работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области.

1.3. Состав Комиссии утверждается Постановлением Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район».

1.4. Назначение и замена представителей территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов и территориальных объединений работодателей в территориальной трёхсторонней комиссии производятся в соответствии с решениями руководящих органов указанных объединений. Назначение и замена представителей Администрации муниципального образования «Инзенский район» (далее - Администрация) производятся Главой Администрации. Периодичность замены представителей сторон Комиссии в составе территориальной трёхсторонней комиссии определяется сторонами самостоятельно.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон территориальной трёхсторонней комиссии.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта территориального соглашения между территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов и территориальными объединениями работодателей и Администрацией (далее – территориальное соглашение);

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;

3) согласование позиций сторон Комиссии по основным направлениям социальной политики;

4) рассмотрение по инициативе сторон Комиссии вопросов, возникших в ходе выполнения территориального соглашения;

5) предотвращение причин возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере и содействие разрешению трудовых споров;

6) проведение консультаций по вопросам социально-трудовых отношений;

7) изучение и распространение положительного опыта социального партнёрства на территориальном, отраслевом и локальном уровнях.

3. Функции Комиссии

Комиссия вправе:

1) обращаться в органы местного самоуправления муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области (далее – органы местного самоуправления) с предложениями о проведении консультаций по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

2) разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления в установленном порядке предложения о подготовке нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы сторон территориальной трёхсторонней комиссии при разработке проекта территориального соглашения и его реализации, выполнении решений Комиссии;

4) осуществлять взаимодействие с комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений различного уровня в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта территориального соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

5) запрашивать у органов местного самоуправления, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки

рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

6) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

7) получать от органов местного самоуправления в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта территориального соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, проекты нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

8) принимать по согласованию с объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, органов местного самоуправления и органов государственной власти Ульяновской области, не являющихся членами Комиссии, а также учёных и специалистов, представителей других организаций;

10) создавать рабочие группы с привлечением учёных и специалистов;

11) принимать участие в проведении совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнёрства в порядке, установленном организаторами указанных мероприятий.

4. Условия и порядок работы Комиссии

4.1. Деятельность Комиссии строится в соответствии с регламентом, который утверждается сторонами Комиссии.

4.2. Комиссия определяет порядок подготовки территориального соглашения и его заключения.

5. Порядок принятия решения Комиссии

5.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов каждой из трёх сторон Комиссии.

5.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Комиссии, присутствующих на заседании.

5.3. Члены Комиссии, которые не согласны с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

6. Координатор Комиссии

6.1. Координатором Комиссии является Глава Администрации, который не является членом Комиссии.

6.2. Координатор Комиссии:

- 1) обеспечивает формирование Комиссии;
 - 2) совместно с координаторами сторон Комиссии организует деятельность Комиссии и председательствует на её заседаниях;
 - 3) утверждает состав рабочих групп;
 - 4) оказывает содействие в согласовании позиций сторон Комиссии;
 - 5) подписывает регламент Комиссии, планы работы, решения и протоколы заседаний Комиссии;
 - б) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон Комиссии по вопросам, требующим принятия оперативных решений;
 - 7) информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений;
- 6.3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон Комиссии и не принимает участия в голосовании.

7. Координаторы сторон Комиссии

7.1. Деятельность каждой стороны Комиссии организует координатор.

7.2. Координаторы сторон Комиссии, представляющих территориальное объединение профсоюзов и территориальное объединение работодателей, избираются указанными сторонами Комиссии.

7.3. Координатор стороны Комиссии, представляющий Администрацию, назначается Главой Администрации.

7.4. Координатор каждой стороны Комиссии по её поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам её заседаний, персональному составу представителей стороны Комиссии в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны Комиссии, организует совещания представителей стороны Комиссии в целях уточнения их позиций по вопросам, внесённым на рассмотрение Комиссии.

7.5. Координатор каждой стороны Комиссии по её поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

7.6. Координатор каждой стороны Комиссии приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей объединений профессиональных объединений работодателей, органов местного самоуправления, не являющихся членами Комиссии, а также учёных и специалистов, представителей других организаций.

8. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии

8.1. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии организуется Администрацией района.