

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУП «Благоустройство
Инзенского района»

В.А. Климахин

2025 г.



Карта коррупционных рисков МУП «Благоустройство Инзенского района»

Карта коррупционных рисков в МУП «Благоустройство Инзенского района» разработана в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

№	Коррупционные-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению коррупционного риска.
1.	Организация деятельности предприятия	Директор Зам. директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельность предприятия. Разъяснения сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие сотрудников на работу.	Директор Специалист ответственный за кад-	Предоставление не предусмотренных законом пре-	Низкая	Проведение собеседования при приёме на работу с ди-

		ровое делопроизводство	имуществ (протекционизм, семейственность) при оформлении на работу		ректором. Разъяснительная работа с работниками предприятия о мерах ответственности за соблюдение коррупционных правонарушений.
3.	Работа со служебной информацией	Директор Зам. Директора Бухгалтер	Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики предприятия. Разъяснительная работа с работниками предприятия о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	Директор Работник, уполномоченный директором представлять интересы предприятия	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия судебных решений в пользу третьих лиц) при предоставлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти.	Средняя	Разъяснительная работа с работниками предприятия: - обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации работниками предприятия утвержденной правовой позиции.