

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 декабря 2015 года

№1187

О стандартах социальной ответственности и повышения уважительного отношения к работникам сельского хозяйства на территории Инзенского района

В соответствии с п.25 ст.15 Федерального закона от 06.10.2003 №131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить стандарт социальной ответственности и повышения уважительного отношения к работникам сельского хозяйства на территории Инзенского района (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям сельскохозяйственных организаций Инзенского района утвердить стандарты социальной ответственности и повышения уважительного отношения к работникам сельского хозяйства.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Смолкину Е.Г.

Глава Администрации района

О.В. Мидленко

**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Администрации**  
**муниципального образования**  
**«Инзенский район»**  
**от 10.12.2015 №1187**

**СТАНДАРТ**  
**социальной ответственности и повышения уважительного отношения**  
**к работникам сельского хозяйства на территории Инзенского района**

1. Общие положения

1.1. Стандарт социальной ответственности и повышения уважительного отношения к работникам сельского хозяйства на территории Инзенского района (далее – Стандарт) устанавливает требования, комплекс правил и норм, следование которым обеспечит конкурентоспособность отрасли, повышение качества труда и уровня жизни работников сельского хозяйства Инзенского района.

1.2. Стандарт распространяется на работодателей и работников сельского хозяйства, осуществляющих деятельность на территории Инзенского района.

2. Социальная ответственность работодателей

2.1. Социальная ответственность работодателей - это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление прав в области социально-трудовых отношений.

2.2. Социальная ответственность предполагает выполнение обязательств работодателей по предоставлению новых рабочих мест, обеспечению работников достойными условиями работы и оплаты труда, повышению уровня квалификации работников, созданию безопасных условий труда, развитию социальной сферы, принятию дополнительных мер для повышения качества жизни работников и их семей.

3. Обеспечение безопасных условий труда

Работодатели обеспечивают соблюдение следующих обязательств в области обеспечения безопасных условий труда для работников сельского хозяйства:

3.1. Обновление основных фондов, проведение профилактических мероприятий по охране здоровья работников сельского хозяйства, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. Своевременное расследование и учёт несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам сельского хозяйства, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, пожарной безопасности.

3.5. Обеспечение работников сельского хозяйства сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами.

3.6. Обеспечение работников сельского хозяйства льготным либо бесплатным горячим питанием, организация горячего питания в период полевых работ.

#### 4. Содействие занятости

Работодатели обеспечивают соблюдение следующих обязательств в области содействия занятости для работников сельского хозяйства:

4.1. Осуществление мер, направленных на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержка высвобождаемых работников сельского хозяйства, сохранение действующих и создание новых рабочих мест.

4.2. Осуществление мер по созданию системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников сельского хозяйства, подготовки специалистов массовых профессий на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.3. Участие в ярмарках вакансий. Организация прохождения производственной практики для учащихся и студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования.

#### 5. Оплата труда

Работодатели обеспечивают соблюдение следующих обязательств в области оплаты труда для работников сельского хозяйства:

5.1. Гарантии выплаты заработной платы работникам сельского хозяйства в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

5.2. Обеспечение мер по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки индексация заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 6. Работа с молодёжью

Работодатели обеспечивают соблюдение следующих обязательств, при работе с молодёжью:

6.1. Обеспечение проведения профориентационных мероприятий с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодёжи о ситуации на рынке труда на территории Инзенского района.

6.2. Разработка и реализация в коллективных договорах программы адаптации молодых специалистов, поступивших на работу после окончания учреждений профессионального образования.

6.3. Информирование молодежи о предоставлении мер государственной поддержки молодых специалистов в отрасли в соответствии с государственной программой Ульяновской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ульяновской области» на 2014-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 №37/420-П.

## 7. Поощрения за успехи в работе

Работодатели и Администрация муниципального образования «Инзенский район» применяют поощрения к работникам сельского хозяйства, за успехи в работе:

7.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, достижение высоких результатов в работе, многолетнюю и плодотворную трудовую деятельность, направленную на развитие сельского хозяйства Инзенского района.

7.2. Меры поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение почётной грамотой;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) премирование;
- 5) еженедельное подведение итогов работы с вручением переходящего Кубка лучшему работнику;
- 6) представление к мерам поощрения Инзенского района, награде Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области;
- 7) занесение на Доску почёта муниципального образования «Инзенский район», «Лучшие предприниматели Инзенского района» сроком на один год. На Доску почёта помещаются цветные фотопортреты лиц, поощрённых занесением на Доску почёта, с указанием под ними фамилии, имени, отчества и должности поощрённого лица. Лицам, поощрённым занесением на Доску почёта,

вручается свидетельство о занесении на Доску почёта.

8) Проведение ежегодного районного соревнования в агропромышленном комплексе Инзенского района.

Отдел по развитию сельского хозяйства муниципального образования «Инзенский район» осуществляет организацию проведения ежегодного районного соревнования в сельском хозяйстве Инзенского района, в целях мобилизации работников сельского хозяйства Инзенского района на достижение высших результатов в производстве, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции; усиления их заинтересованности в повышении производительности труда; выявления лучших, передовых работников сельскохозяйственных организаций и поощрения их за высокие результаты труда; повышения престижа профессий сельского хозяйства, подведение итогов соревнования, награждение и премирование победителей.

#### 8. Социальная защита работников

Работодатели осуществляют закрепление в коллективных договорах и соглашениях предприятий дополнительных социальных гарантий и льгот для работников сельского хозяйства и ветеранов, в том числе предоставление дополнительных отпусков, установление сокращённого рабочего дня, оздоровление работников, выделение материальной помощи многодетным семьям, одиноким матерям, молодым работникам, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых, содержание детей работников в дошкольных образовательных учреждениях.

#### 9) Освещение в средствах массовой информации

Работодатели, отдел по развитию сельского хозяйства муниципального образования «Инзенский район», районные средства массовой информации, редакция газеты «Вперед» осуществляют освещение хода полевых работ, размещение информации о передовиках, лучших работниках сельского хозяйства в средствах массовой информации, на сайте Администрации муниципального образования «Инзенский район», ежедневную публикацию на личных страницах в социальных сетях итогов сельскохозяйственного дня с обязательным указанием лучших работников, фотоотчёты.

---