

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июля 2015 г.

№806

Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка и защита отдельных категорий населения в Инзенском районе Ульяновской области на 2015-2017 годы»

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Социальная поддержка и защита отдельных категорий населения в Инзенском районе Ульяновской области на 2015-2017 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику Управления финансов муниципального образования «Инзенский район» при формировании бюджета предусмотреть бюджетные ассигнования на финансирование муниципальной программы «Социальная поддержка и защита отдельных категорий населения в Инзенском районе Ульяновской области на 2015-2017 годы» в общей сумме 4045,10 тыс.руб., в 2015 году в размере 1307,70 тыс.руб., в 2016 году в размере 1368,70 тыс.руб., в 2017 году в размере 1368,70 тыс.руб.

3. Настоящее постановление вступает в силу 01.01.2015г. и подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» – начальника управления социального развития Тимофееву М.М.

Глава Администрации района

О.В.Мидленко

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Инзенский район»
Ульяновской области
от 17 июля 2015 №806

Муниципальная
программа «Социальная поддержка и защита отдельных категорий
населения в Инзенском районе Ульяновской области
на 2015-2017 годы»

Инза
2015

Паспорт программы.

1.Наименование Программы	Муниципальная программа «Социальная поддержка и защита отдельных категорий населения в Инзенском районе Ульяновской области на 2015-2017 годы (Далее – Программа).
2.Основание для разработки Программы	1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; 2.«Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», утвержденные Верховным Советом Российской Федерации от 22.07.1993 № 5487-1; 3.Федеральный закон № 313-ФЗ от 29 ноября 2010 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». 4.Устав муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области, утвержденный решением Совета депутатов муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области от 23.12.2005г № 89
3.Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области.
4.Разработчик Программы	Управление социального развития Администрации муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области
5.Исполнители Программы	Управление социального развития Администрации муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области

6.Цели и задачи Программы	<p>Целями Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подготовка резерва кадров; -обеспечение повышения квалификации руководящего состава, врачей и средних медицинских работников; -повышение социальной защищенности работников системы здравоохранения.
	<p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -укомплектовать кадрами врачей и средних медицинских работников ЦРБ, станции скорой медицинской помощи, фельдшерско-акушерских пунктов; -направление медицинских работников на специализацию и усовершенствование.
7.Сроки реализации Программы	01.01.2015-31.12.2017
8.Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования из бюджета района на весь период – 4045,1 тыс.руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2015 год – 1307,7 тыс.руб. 2016 год – 1368,7 тыс.руб. 2017 год – 1368,7 тыс.руб.
9.Контроль за реализацией Программы	<p>Контроль за реализацией мероприятий осуществляет Администрация муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области</p>

1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Анализ сложившегося положения дел в сфере развития кадрового потенциала лечебно-профилактических учреждений Инзенского района Ульяновской области показывает, что учреждения здравоохранения испытывают дефицит во врачебных кадрах.

Начиная с 2003 года значительно снизился приток молодых специалистов в ЛПУ Инзенского района. За 10 лет в район прибыло после окончания института 12 врачей и 48 средних медицинских работников. Фельдшерские пункты на 88% укомплектованы медицинскими работниками, но из них 2 медсестры, чего не должно быть. Укомплектованность врачами 57%, средним медицинским персоналом 89%. Руководители всех лечебно-профилактических учреждений укомплектованы на 100%.

Увеличился процент пенсионеров в ГУЗ «Инзенская ЦРБ» и составляет на сегодняшний день среди врачей 36%, среди средних медицинских работников - 16%. Имеют место увольнения по собственному желанию среди средних медицинских работников в 2010-2013гг – 8 врачей и 36 средних медработников. В связи с неполной укомплектованностью врачебными кадрами коэффициент совместительства составляет 1,5, средних медицинских работников – 1,18.

Ежегодно проводится работа с выпускниками медицинского факультета Ульяновского государственного университета и медицинских колледжей г.Ульяновска, г.Самары, с.Саранска, однако из-за низкой социальной защищенности количество желающих работать на селе не увеличилось.

Следует отметить положительную тенденцию за последние 5 лет в плане получения сертификатов по специальности - 99% среди врачей и 99% среди средних медицинских работников. Повышение квалификации 1 раз в 5 лет также проходят 100% всех работающих врачей и средних медицинских работников. Квалификационные категории в 2013 году имеют 56% врачей, 76% средних медицинских работников.

Низкий % квалификационных категорий у врачей объясняется субъективными причинами. Учитывая вышеизложенное, Программой определяются приоритетные направления и меры, способствующие повышению престижа профессии медицинского работника, повышению их социальной защищенности и совершенствованию их профессиональной подготовки.

2.Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

1.Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Инзенского района в соответствии с территориальной

программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

2.Повышение качества и доступности медицинской помощи населению.

3.Повышение социальной защищенности работников системы здравоохранения.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие задачи:

-укомплектование кадрами врачей и средних медицинских работников ЦРБ, станции скорой медицинской помощи, фельдшерско-акушерских пунктов.

3.Система целевых индикаторов.

Показатели	ед. изм	2014г	Планируемые результаты		
			2015г	2016г	2017г
1.Обеспечение врачами на 10000 населения	чел	22,4	23,6	24,2	24,6
2.Обеспеченность средними медицинскими работниками на 10000 населения	чел	101,8	102,9	102,9	103,0
3.Доля врачей, имеющих категорию	%	76	78	81	82
4.Доля среднего медицинского персонала, имеющих категорию	%	82	85	88	88
5.Коэффициент совместительства врачей	к	1,54	1,52	1,52	1,51
6.Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала	к	1,15	1,14	1,14	1,13

4.Сроки реализации Программы.

Программа реализуется в течение 2015-2017 годов с цикличной повторяемостью программных мероприятий.

5.Система программных мероприятий

План мероприятий по реализации Программы определен в приложении к Программе.

6. Ресурсное обеспечение Программы.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств бюджета района на весь период – 4045,1 тыс.руб., в том числе:

2015 год – 1307,7 тыс.руб.

2016 год – 1368,7 тыс.руб.

2017 год – 1368,7 тыс.руб.

7. Прогноз ожидаемых результатов

Основными результатами реализации программы являются:

-обеспечение государственного учреждения здравоохранения «Инзенская центральная районная больница» врачебными кадрами в соответствии с потребностями;

-развитие системы целевой подготовки, подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием;

-обеспечение непрерывного обучения медицинских кадров и организация выездных форм повышения квалификации медицинских работников;

-анализ состояния медицинских кадров и технического оснащения системы учета кадрового потенциала для обеспечения занятости и рационального трудоустройства медицинских работников;

-увеличение количества аттестованных врачей и средних медицинских работников;

-формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников;

-стимулирование роста профессионального уровня медицинских работников;

-повышение престижа и общественного статуса медицинских работников;

-повышение эффективности договорных условий с работодателями, увеличение % возвращения молодых специалистов, обучающихся по договору об организации целевой подготовки.

№ пп	Показатель	ед. изм	до начала реализации программы 2014	с начала реализации программы		
				2015	2016	2017
1	Количество врачей	чел	74	76	78	80
2	Количество студентов, обучаемых по целевому набору	чел	4	3	6	6
3	Количество обучаемых на последнем курсе в медучреждениях с последующим					

трудоустройством в ЛПУ МО Инзенского района на доп.осн					
-врачей	чел	2	2	3	4
-среднего медицинского персонала	чел	4	4	4	4

8.Оценка эффективности программы

Оценка эффективности программы осуществляется по годам в течение всего срока реализации целевой программы.

Социально-экономическая эффективность реализации программы «Социальная поддержка и защита отдельных категорий населения в Инзенском районе Ульяновской области на 2014-2017 годы» оценивается на основании следующих целевых индикаторов: увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками, увеличение укомплектованности врачами и средними медицинскими работниками в учреждениях здравоохранения физическими лицами, увеличение количества аттестованных врачей и средних медицинских работников, оказание социальной поддержки беременным женщинам, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, инвалидам.

9.Организация управления Программой.

Заказчиком Программы является Администрация муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области.

Основной разработчик Программы Управление социального развития муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области.

Исполнителем Программы является Управление социального развития муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области.

Исполнитель Программы два раза в год (до 01 июня и до 01 января) направляет в Управление развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области отчет о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств с приложением всех необходимых подтверждающих документов.

10.Ответственность за неисполнение Программы.

За неисполнение мероприятий, предусмотренных Программой, исполнители Программы несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение
к муниципальной программе
"Социальная поддержка и защита
отдельных категорий населения
в Инзенском районе Ульяновской
области на 2015-2017 годы"

Система программных мероприятий

№ п/ п	Наименование выплаты	Объемы финансирования (тыс.руб.)		
		2015 год	2016 год	2017 год
1.	Подвоз беременных женщин до женской консультации	10,60	10,60	10,60
2.	Перевозка инвалидов, посещающих программный гемодиализ в Ульяновской областной больнице, проживающих на территории МО "Инзенский район"	628,00	628,00	628,00
3.	Оздоровление детей из малообеспеченных семей, направляемых на оздоровление по путевкам круглогодично, проведение медицинских исследований	30,00	30,00	30,00
4.	Выплата компенсации на обеспечение отдельных категорий детей 1-ого года жизни молочными смесями	200,00	200,00	200,00

5.	Финансирование обучения студентов медицинских факультетов высших учебных заведений с условием возврата данных специалистов в район для работы не менее 5 лет в качестве врачей-специалистов	74,50	74,50	74,50
6.	Выплаты врачам ГУЗ "Инзенская ЦРБ", не имеющим собственного жилья, компенсации стоимости коммунальных услуг и платы за содержание и ремонт жилья	154,00	172,00	172,00
7.	Оздоровление работников бюджетной сферы	27,00	70,00	70,00
8.	Обеспечение занятости детей	158,60	158,60	158,60
9.	Предоставление транспорта для подвоза детей из малообеспеченных семей, направляемых на оздоровление по путевкам	25,00	25,00	25,00
	Итого:	1307,70	1368,70	1368,70