

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2016 г.

№477

О внесении изменений в постановление Администрации района от 31.01.2012 №58

В целях обеспечения стабильно работающего и квалифицированного кадрового состава, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда и мотивации в развитии инновационных процессов в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования «Инзенский район», реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 31.01.2012 №58 «Об утверждении Порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» следующие изменения:

1.1. Раздел 1 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«I. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Инзенский район» (далее – дошкольные образовательные учреждения) в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития их творческой активности и инициативы в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Инзенский район», утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области от 20.12.2013 №1448.

Настоящий Порядок определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.

Объем средств, направляемых на стимулирующую часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения, формируется в размере не более 75% от общего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения».

1.2. Абзац 3 Раздела 2 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«За счет стимулирующей части фонда оплаты работникам дошкольного образовательного учреждения обеспечивается система следующих стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы».

1.3. Абзац 6 Раздела 2 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«Работникам дошкольных образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере до 120% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.4. Абзац 11 Раздела 2 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«Размеры выплат устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Инзенский район» Ульяновской области от 20.12.2013 №1448 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Инзенский район».

1.5. Абзац 17 Раздела 3 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата работнику дошкольного образовательного учреждения выплачивается ежемесячно равными долями и определяется по формуле:

$V_{\text{мрт}} = V_{\text{рт}} / K$, где

$V_{\text{мрт}}$ – размер ежемесячной премиальной выплаты;

K – количество месяцев в соответствующем периоде.»

1.6. Абзац 6 Раздела 4 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«В случае если работник уволился из данного дошкольного образовательного учреждения и прервал свою трудовую деятельность (вышел на пенсию), то ему на основании приказа учреждения при увольнении начисляется единовременная поощрительная выплата за результаты труда в данном дошкольном образовательном учреждении».

1.7. Абзац 8 Раздела 4 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать заявление, а рабочая комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников дошкольного образовательного учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются».

1.8. Приложение №4 к Порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Инзенский район» изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации района – начальника Управления образования Тимофееву М.М.

Первый Заместитель
Главы Администрации района

М.С. Киреева

Приложение № 4
к Порядку распределения
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений МО «Инзенский район»

**Перечень критериев и показателей результативности и эффективности деятельности
работников муниципальных дошкольных образовательных учреждениях МО "Инзенский район"
для распределения поощрительных выплат по результатам труда**

№ п/п	Наименование должности	№	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4	5	6
1	Заведующий	1.1	Доступность качественно го образования и воспитания	1. Участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах и др. (сравнение с предыдущим годом):	
				- муниципальных	0,50
				- региональных	1,00
				- всероссийских	1,50
				2. Доля педагогических работников имеющих I и высшую квалификационную категорию по сравнению с предыдущим периодом:	
				- выше	1,00
				- на том же уровне	0,50
				3. Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	1,50
4. Наличие действующей комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности	2,00				
5. Результаты реализации образовательных программ:					

		5.1. План внутреннего контроля:	
		-не менее чем на 70%	1,00
		-на 100%	2,00
		5.2. План воспитательной работы выполнен:	
		-не менее чем на 70%	1,00
		-на 100%	2,00
		5.3. План мониторинга образовательного процесса выполнен	
		не менее чем на 70%	1,00
		на 100%	2,00
		6. Участие педагогов в районных методических объединениях (семинарах)	1,00
		максимально возможное количество баллов по критерию 1.1.	14,50
1.2	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	1. Обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности:	
		- наличие действующей автоматической пожарной сигнализации	2,00
		-наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации	2,00
		-наличие «тревожной кнопки»	2,00
		2. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	2,00
		3. Отсутствие замечаний по охране труда участников образовательной деятельности в учреждении	2,00
		4. Отсутствие травм, полученных воспитанниками и работниками в ходе образовательной деятельности	2,00
		5. Взаимодействие с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями, отсутствие конфликтов	2,00
		6. Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно - образовательной деятельности учреждения (анкетирование)	2,00
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1.2.	16,00
1.3	Эффективно	1. Наполняемость групп воспитанниками (норма/факт):	

			сть использован и бюджетных и внебюджетных средств	-соответствует норме	2,00
				2.Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	2,00
				3.Наличие публичных отчетов, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в средствах массовой информации.	2,00
				4.Наличие обновляемого (не реже 1 раза в 10 дней) Интернет-сайта образовательного учреждения.	1,50
				5.Использование приборов учёта теплоэнергосносителей	1,50
				6.Продуктивность реализации образовательной программы организации, ее соответствие приоритетным направлениям развития образовательной системы (дается анализ результата реализации образовательной программы ДОУ)	1,50
				7.Обновление материальной базы и учебного оборудования в соответствии с требованиями ФГОС и Сан ПиНа	1,00
				Максимально возможное количество баллов по критерию 1.3.	11,50
				Максимальное количество баллов по критерию 1	42,00
2.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель	2.1	Доступность качественного образования и воспитания	1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем заведующего предметным направлениям:	
				на уровне прошлого года	1,00
				равна или выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
				2. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии:	
				Доля педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие обучающимся выбирать уровень освоения учебной программы в сравнении с прошлым годом:	
				на уровне прошлого года	1,00
				выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
				3. Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов планирования воспитателей и специалистов	

		на уровне прошлого года	1,00
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		4. Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения воспитанников, в сравнении с прошлым годом:	
		на уровне прошлого года	1,00
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		5. Участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах и др. (сравнение с предыдущим годом):	
		- муниципальных	0,50
		- региональных	1,00
		- всероссийских	1,50
		6. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, областных, федеральных конкурсах, в сравнении с прошлым годом	
		на уровне прошлого года	1,00
		равна или выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		7. Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	1,50
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.1.	13,00
2.2	Инновационная и методическая деятельность	1. Нововведения в учреждении, предлагаемые сопровождаемые заместителем	
		Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя в прошлом году	2,00
		Педагогическими работниками, курируемыми заместителем, разработаны в течение года учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования	2,00

		2. Количество выступлений, подготовленных педагогами, курируемыми заместителем, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом:	
		на уровне прошлого года	1,00
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		3. Количество открытых занятий, проведенных педагогами, курируемыми заместителем, в сравнении с прошлым годом:	
		на уровне прошлого года	1,00
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		4. Заместителем в течение года разработаны методические пособия (рекомендации), положения для использования в работе	2,00
		5. Заместителем выполнены в течение года авторские публикации	2,00
		6. Наличие отчетных (обзорных) публикаций заместителя о различных аспектах деятельности Учреждения в периодической печати	2,00
		7. Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	2,00
		8. Контроль за качеством проведения открытых занятий, мероприятий, мастер классов для коллег	2,00
		9. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.д. и их контроль	2,00
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.2.	20,00
2.3	Открытость и доступность информации о дошкольном учреждении	1. Количество общетсвенных органов управления, работу которых курирует заместитель:	
		один	0,50
		два	1,00
		три	1,50
		2. План мониторинга образовательной деятельности выполнен на 100%	2,00
		3. План воспитательной работы выполнен на 100%	2,00
		4. Привлечение к участию в работе представителей общественных	1,50

			организаций	
			Максимально возможное количество баллов по критерию 2.3.	7,00
			Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	40,00
3	Заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	3.1	Санитарно-гигиенические условия ДОУ	1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий ДОУ:
			-отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2,00
			2. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом:	
			-уменьшилось	1,00
			-замечаний нет	2,00
			3. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их:	
			- автоматической пожарной сигнализации	0,75
			- автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации	0,75
			- «тревожной кнопки»	0,75
			4. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в учреждении	0,75
			5. Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности в сравнении с предыдущим годом:	
			-уменьшилось	1,00
			-предписаний нет	2,00
		6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	1,00	
	Максимально возможное количество баллов по критерию 3.1.	10,00		
3.2	Сохранность хозяйственного	1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	1,00	

		имущества и инвентаря	2. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	0,50
			3. <i>Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в сравнении с предыдущим годом:</i>	
			-уменьшилось	1,00
			-замечаний нет	2,00
			4. <i>Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей:</i>	
			-недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены	1,00
			5. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности	0,50
			6. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	2,00
			7. Обеспечение санитарно - гигиенических условий в помещениях детского сада в соответствии с требованиями СанПиНа	0,75
			Максимально возможное количество баллов по критерию 3.2.	7,75
			максимально возможное количество баллов по критерию 3.	17,75
4	Заместитель по ИКТ	4.1 .	Качество и доступность образования в учреждении	
			1. Оформление материалов информационного паспорта учреждения	
			ежеквартально	0,50
			ежемесячно	1,00
			еженедельно	1,50
			2. Наличие призеров конкурсов, конференций разных уровней	
			муниципальный уровень	0,50
			региональный уровень	1,00
			всероссийский уровень	2,00
			3. Участие в инновационной деятельности учреждения, ведение экспериментальной работы.	1,50
			4. Эффективная работа по созданию информационного пространства учреждения	1,50

		5. Доля педагогов, уверенно владеющих ИКТ	
		равна в сравнении с предыдущим периодом	0,50
		выше в сравнении с предыдущим годом	1,00
		6. Частота обновления информации на сайте учреждения	
		ежеквартально	0,50
		ежемесячно	1,00
		еженедельно	1,50
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4.1.	10,50
4.2	Качество методического руководства педагогическим коллективом	1. Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	1,00
		2. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	
		муниципальный уровень	1,00
		региональный уровень	2,00
		3. Подготовлены и проведены открытые занятия (мастер-классы):	
		муниципальный уровень	1,00
		региональный уровень	2,00
		4. Принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, областного и федерального уровня и занял:	
		-третье призовое место	1,00
		-второе призовое место	1,50
		-первое призовое место	2,00
		5. Своевременный ремонт и обслуживание компьютерной техники	1,00
		6. Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства	1,00
		7. Участие заместителя, закрепленное приказом по учреждению, в реализации областных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,50
	8. Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	2,00	
	9. Своевременная установка и обновление программного обеспечения	1,50	

				10. Отсутствие жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу заместителя	1,50
				Максимально возможное количество баллов по критерию 4.2.	17,50
				максимально возможное количество баллов по критерию 4.	28,00
5	Воспитатель	5.1	Доступность качественно го образования и воспитания	1. Уровень развития ребёнка по итогам полугодия по всем группам, в которых воспитатель ведет учебные занятия не менее 2-х лет в сравнении со средним показателем:	
				ниже	1,00
				выше или равен	1,50
				максимальный	2,00
				2. Количество видов занятий воспитателя с воспитанниками вне образовательной программы	
				-более 2	2,00
				3. Наличие призовых мест на конкурсах, соревнованиях и т.д.:	
				- муниципальный	1,50
				-региональный	2,00
				4. Отсутствие травм, полученных воспитанниками на занятиях и во время самостоятельной деятельности	2,00
				5. Овладение организацией взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями , регулировать конфликты ненасильственным путём	2,00
				6. Удовлетворённость родителей процессом и результатами воспитательно - образовательной деятельностью воспитателя	2,00
				7. Проведение мониторинга качества образования и воспитания в детском саду	2,00
				8. Показатель подготовленности выпускников к школе	
на том же уровне	0,50				
выше	1,50				
9. Отсутствие жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу воспитателя	2,00				
10. За работу с воспитанниками с отклонениями в развитии	2,00				

			11. Использование воспитателем проектных методов работы с группой в сравнении с предыдущим периодом	2,00
			максимально возможное количество баллов по критерию 5.1	23,00
	5.2	Методическая и инновационная деятельность	1. Наличие анализа индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, их семейных обстоятельств	2,00
			2. Участие воспитателя, закреплённого приказом по детскому саду, в реализации муниципальных, областных проектов и программ по конкретному направлению	1,00
			3. Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	2,00
			4. Приросты в методическом содержании учебного уголка в течение полугодия	1,00
			5. Приросты в материально-техническом оснащении учебного уголка в течение учебного полугодия	1,00
			6. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	
			<i>муниципальный уровень</i>	1,00
			<i>региональный уровень</i>	2,00
			7. Воспитателем подготовлены и проведены открытые занятия (мастер-классы):	
			<i>муниципальный уровень</i>	1,00
			<i>региональный уровень</i>	2,00
			8. Воспитатель принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, областного и федерального уровня и занял:	
			-третье призовое место	1,00
			-второе призовое место	1,50
			-первое призовое место	2,00
			9. Воспитатель своевременно и качественно ведет соответствующую документацию (журналы, отчеты и др.)	2,00

				10. Привлечение к участию в работе с воспитанниками, представителей общественных организаций и др.	2,00
				Максимально возможное количество баллов по критерию 5.2.	19,00
				Максимально возможное количество баллов по всем критериям 5.	42,00
6	Учитель-логопед, педагог психолог	6.1	Доступность качественного образования и воспитания	1. Коррекционная работа с детьми, имеющими сложную структуру речевого дефекта:	
				ФФН и ОНР у детей с дизатрией	1,00
				ФФН и ОНР у детей с заиканием	1,00
				2. Позитивная динамика в социально-психологической адаптации воспитанников ДОУ в сравнении со средним показателем:	
				на том же уровне	1,00
				выше	1,50
				3. Наличие призовых мест на конкурсах, соревнованиях и т.д.:	
				муниципальный уровень	0,50
				региональный уровень	1,00
				всероссийский уровень	2,00
				4. Овладение организацией взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	1,50
				5. Организация коррекционно-развивающей деятельности с учетом образовательных потребностей, индивидуальных и возрастных особенностей	1,50
				6. Проведение логопедического обследования с целью точного установления причин, структуры и степени выраженности тех или иных отклонений речи	1,50
				7. Удовлетворенность родителей процессом и результатами коррекционно-развивающей работы с детьми	1,50
8. Результативность преодоления ФФН					
на уровне прошлого года	0,50				
выше в сравнении с предыдущим годом	1,50				

		9. Результативность преодоления ОНР и дизатрии	
		на уровне прошлого года	0,50
		выше в сравнении с предыдущим годом	1,50
		10. Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями детей	
		одаренные	1,50
		дети группы риска (СДВГ, ДЦП, ЗПР и др.)	1,50
		11. Проведение работы на развитие зрительно-моторной координации и мелкой моторики	1,50
		12. Владение методиками активного социально-психологического обучения (проведение тренинговых, развивающих коррекционных занятий и т.д.)	2,00
		13. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников, для ведения коррекционно-развивающей работы (с группой или индивидуально)	1,50
		14. Количество проведенных занятий с детьми, имеющими речевые нарушения	
		на уровне прошлого года	0,50
		выше	1,00
		15. Доля воспитанников, охваченных групповыми коррекционно-развивающими программами (тренинги, часы психологии, развивающие занятия и т.д.)	
		на уровне прошлого года	0,50
		выше	1,00
		16. Наличие системы диагностической деятельности в рамках психологического сопровождения образовательного процесса	1,50
		Максимально возможное количество баллов по критерию 6.1.	27,50
	6.2	Методическая и инновационная деятельность	
		1. Участие работника, закрепленного приказом по учреждению, в реализации образовательной программы по конкретному направлению.	1,00
		2. Разработка авторских программ, методических пособий	1,00
		3. Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями	

			ь	на уровне прошлого года	0,50
				выше	1,00
				4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
				муниципальный уровень	1,00
				региональный уровень	2,00
				5. Педагогом подготовлены и проведены открытые занятия (мастер-классы):	
				муниципальный уровень	1,00
				региональный уровень	2,00
				6. Педагог своевременно качественно ведет соответствующую документацию (журналы, отчеты и др.)	1,00
				7. Педагог принял участие в профессиональном конкурсе муниципального, областного и федерального уровня и занял:	
				-третье призовое место	1,00
				-второе призовое место	1,50
				-первое призовое место	2,00
				8. Привлечение к участию в работе с воспитанниками , представителей общественных организаций и др.	2,00
				9. Построение коррекционно-развивающей среды в учреждении	1,00
				Максимально возможное количество баллов по критерию 6.2.	15,00
				Максимально возможное количество баллов по всем критериям 6	42,50
7	Музыкальный руководитель	7.1	Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои	1. Участие воспитанников в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом):	
				-на том же уровне	1,00
				-выше	2,00
				2. Количество воспитанников занявших призовые места (в сравнении с предыдущим периодом):	
				-на том же уровне	1,00

	интересы и потребности, развитие творческих способностей воспитанников, организация оптимального отдыха воспитанников	-выше	2,00
		3. Реализация программ, проектов по работе с детьми	
		- муниципальные	1,00
		- региональные	2,00
		4. Охват воспитанников мероприятиями по развитию творческих способностей обучающихся в сравнении с предыдущим периодом:	
		-на том же уровне	1,00
		-выше	2,00
		5. Показатель музыкальной подготовленности выпускников к школе	
		на том же уровне	1,00
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,00
		6. Проведение совместных праздников детей, родителей и сотрудников учреждения	1,00
		Максимально возможное количество баллов по критерию 7.1	12,00
7.2	Методическая и инновационная деятельность	1. Участие, в реализации образовательной программы учреждения по конкретному направлению	2,00
		2. Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег	2,00
		3. Участие в реализации муниципальных, областных проектов и программ по конкретному направлению	2,00
		4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.:	
		муниципального уровня	1,00
		регионального уровня	2,00
		5. Привлечение к участию в работе с воспитанниками, представителей общественных организаций, шефов и др.	2,00
		6. Разработанные методические рекомендации приняты на реализацию управлением образования	2,00
		Максимально возможное количество баллов по критерию 7.2.	13,00
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям 7	25,00

8	Медицинская сестра	8.1	Сохранность жизни и здоровья воспитанников	1. Участие в реализации образовательной программы учреждения по конкретному направлению	2,00
				2. Участие в реализации муниципальных, областных, федеральных программ, экспериментов	1,00
				3. <i>Снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом:</i>	
				-на том же уровне	0,50
				-ниже	1,00
				4. <i>Количество обращений воспитанников за медицинской помощью к специалисту в сравнении с прошлым периодом:</i>	
				-на том же уровне	0,50
				-ниже	1,00
				5. Проведение медико - профилактических мероприятий (прививки, организация и контроль за проведением закаливания)	0,50
				6. Оформление тематических выставок для педагогов и родителей ДОУ	1,00
				7. <i>Число воспитанников с педикулезом, выявленных в ходе обследований, в сравнении с прошлым периодом:</i>	
				-отсутствуют	1,00
				8. <i>Число воспитанников с чесоткой и др., выявленных в ходе обследований, в сравнении с прошлым периодом:</i>	
				-отсутствуют	1,00
				9. <i>Проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем в сравнении с прошлым периодом:</i>	
-на том же уровне	0,50				
-выше	1,00				
10. С-витаминизация блюд в соответствии с установленными суточными нормами	1,00				
11. Иодирование блюд в соответствии с установленными суточными нормами	1,00				

			12. Витаминизация пищевой продукции воспитанников в соответствии с установленными сроками и нормами	1,00
			13.Количество проведенных занятий с работниками, обучающимися по санитарно-просветительной работе:	
			-до 21	1,50
			-до 10	1,00
			14. Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и состояния профилактической работы инфекционных заболеваний	2,00
			15. Снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом	2,00
			16. Обеспечение санитарно - гигиенических условий в помещениях ДОУ	1,00
			17. Контроль за состоянием здоровья воспитанников	1,50
			18. Отсутствие травм среди воспитанников и работников	1,50
			19. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на медицинское обслуживание	1,00
			Максимально возможное количество баллов по критерию 8	22,00
9	Помощник воспитателя	9.1	Высокая организация обслуживания воспитанников содержания помещений учреждения	
			1. Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений группы. Качественное проведение текущих и генеральных уборок	2,00
			2. Активное участие и помощь педагогам в организации воспитательно-образовательного процесса.	2,00
			3. Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов, и т.д.)	2,00
			4. Непосредственная помощь по формированию у детей самообслуживания и культуры поведения	2,00
			5. За работу с детьми в отклонении в развитии	2,00
			6. Отсутствие замечаний на несоблюдение требований пожарной безопасности и техники безопасности на рабочем месте	1,00
			7. Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды, отсутствие случаев утери одежды	2,00

		Максимально возможное количество баллов по всем критериям			13,00
		9.			
10	Дворник	10.1.	Высокая организация уборки территории	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	2,00
				2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	2,00
				3. Уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	2,00
				4. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	2,00
				Максимально возможное количество баллов по всем критериям	
		10			
11	Главный бухгалтер и другие работники бухгалтерии	11.1.	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации	1. 100 %-ое исполнение утвержденных лимитов бюджетных обязательств образовательной организации	2,00
				2. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	2,00
				3. Отсутствие задолженности по налогам и платежам в фонды	2,00
				4. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	2,00
				5. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	2,00
				6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам в фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	2,00
				7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и услуг	2,00
				8. По результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения нарушения не установлены	2,00
				9. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2,00
				10. Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии в сравнении с предыдущим периодом (сравнительный анализ):	

			-уменьшилось	2,00
			11. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда в вышестоящие органы власти	1,00
			12. Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосистемы	2,00
			Максимально возможное количество баллов по всем критериям 11.	23,00

