

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 ноября 2019 г.

№1227

Экз. _

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Инзенский район» на 2019-2022 годы

П о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Инзенский район» на 2019-2022 годы.

2. МБУ «Управление культуры и организации досуга населения» муниципального образования «Инзенский район» при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Инзенский район» на 2019-2022 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района – начальника Управления образования муниципального образования «Инзенский район» Тимофееву М.М.

Глава Администрации района

А.И.Макаров

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Администрации
муниципального образования
«Инзенский район»
от 26.11.2019 №1227

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по реализации поэтапного совершенствования
системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Инзенский район»
на 2019-2022 годы

I. Общие положения

Основаниями для разработки Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Инзенский район» на 2019-2022 годы являются:

1) подпункт ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294;

2) пункт 10 Приложения 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317;

3) пункт 7 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии от 25.12.2018 (протокол № 12).

Действие «дорожной карты» распространяется на систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и рекомендуется для муниципальных учреждений культуры муниципальных образований, входящих в состав муниципального образования «Инзенский район».

II. Цели разработки «дорожной карты»

«Дорожной картой» предусматривается комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение

кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Целями «дорожной карты» по реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Инзенский район» на 2019-2022 годы являются:

- 1) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- 2) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 3) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом подпункт ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294; пункта 10 Приложения 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317; Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, обеспечение контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе, предусмотренных подпунктом

ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294:

1) средняя заработная плата по экономике Ульяновской области (руб.):

2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
24 539,00	26 153,00	27 905,00	29 383,00	31 352,00

2) динамика роста средней заработной платы по отрасли культура (%):

2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
77,0	78,6	78,6	78,6	78,6

3) средняя заработная плата работников учреждений культуры (руб.):

2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
18 884,00	20 556,26	21 933,33	23 095,04	24 642,67

4) численность работников муниципальных учреждений культуры (чел.):

2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
119	117	117	117	117

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результаты мероприятия
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1	Внесение изменений в положение об оплате труда работников учреждений культуры по видам экономической деятельности, предусматривающих размеры и условия выплат стимулирующего характера (устанавливаются с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда работников)	ежегодно	МБУ «Управление культуры и организации досуга населения» МО «Инзенский район»	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования «Инзенский район»
2	Разработка (изменение) и утверждение систем нормирования труда в учреждениях культуры	ежегодно	МБУ «Управление культуры и организации досуга населения» МО «Инзенский район»	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования «Инзенский район»
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
3	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	ежегодно	Администрация муниципального образования «Инзенский район»	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

	характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей			
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений				
4	Разработка (изменение) и утверждение профессиональных стандартов деятельности учреждения, руководителя, работника учреждения культуры	ежегодно	МБУ «Управление культуры и организации досуга населения» МО «Инзенский район»	Нормативный правовой акт Администрации и муниципально го образования «Инзенский район»
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	ежегодно	Руководитель учреждения культуры	Повышение профессионал ьного уровня персонала
6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками	ежегодно	Руководитель учреждения культуры	Трудовые договоры с работниками

	учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта			
4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, определённых) подпунктом ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294.				
7	Мониторинг обеспечения контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников культуры и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе, предусмотренных «дорожной картой»	ежемесячно	МБУ «Управление культуры и досуга населения» МО «Инзенский район»	Информация о проведённых мероприятиях
8	Информационное сопровождение «дорожной карты»	2019 - 2022 годы	МБУ «Управление культуры и досуга населения» МО «Инзенский район»	Публикации в СМИ, семинары и другие мероприятия
9	Утверждение целевых индикаторов развития отрасли, оптимизация структуры, разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы	IV квартал 2019 года	Администрация муниципального образования «Инзенский район»	Нормативный правовой акт Администрации муниципального образования «Инзенский район»

<p>работников учреждений культуры, определенных подпунктом ж пункта 6 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года, утверждённого Поручением Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2019 - 2022 годах</p>			
--	--	--	--