

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Инза

20 февраля 2019 г.

№135

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 18.03.2016 № 165 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»

В целях расширения функциональных обязанностей муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство», а также соблюдения правил организации оплаты труда, п о с т а н о в л я ю:

1.Внести изменения в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 18.03.2016 № 165 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»:

1.1 в разделе 3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ «Благоустройство» (далее - Положение) пункт 3.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере из расчета среднедневной заработной платы, а день отдыха оплате не подлежит.».

1.2. раздел 4 Положения «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ «Благоустройство» направлены на формирование побудительных мотивов к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, за результаты труда и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда, а также за счет доходов от оказания платных услуг, предоставляемых МБУ «Благоустройство».

4.2. Виды, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяется Приложением № 4 к настоящему Положению.»

1.3. приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.4. дополнить Положение приложением № 4 «Порядок определения стимулирующих выплат работникам МБУ «Благоустройство» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 19.12.2017 № 798 «О внесении изменений в постановление Администрации МО «Инзенский район» от 18.03.2016 № 165 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ «Благоустройство».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2018.

Глава Администрации района

А.И. Макаров

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и
должностей служащих муниципального бюджетного учреждения
«Благоустройство»

1. Первая профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 4503 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих благоустройства первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1 квалификационный уровень	Дворник, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, рабочий Повышающие коэффициенты: 1 разряд ЕТКС = 0 2 разряд ЕТКС = 0,14 3 разряд ЕТКС = 0,21 4 разряд ЕТКС = 0,3 5 разряд ЕТКС = 0,38 6 разряд ЕТКС = 0,45 7 разряд ЕТКС = 0,54 8 разряд ЕТКС = 0,61 При выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» повышающий коэффициент увеличивается на 0,21

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням и повышающие коэффициенты
1 квалификационный уровень	Смотритель кладбищ, делопроизводитель

2. Вторая профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 5477 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих благоустройства второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
-------------------------	---

2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, которым предусмотрено присвоение 5-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля, водитель спецмашины, тракторист, машинист экскаватора, машинист автогрейдера. Повышающие коэффициенты: 5 разряд ЕТКС = 0,5 6 разряд ЕТКС = 0,6 7 разряд ЕТКС = 0,7 8 разряд ЕТКС = 0,8
----------------------------	---

Профессиональная квалификационная группа
«Должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1 квалификационный уровень	Домоуправ, специалист по выдаче справок; специалист, специалист по охране труда, специалист-сметчик Повышающий коэффициент К= 0,5
2 квалификационный уровень	Дорожный мастер Повышающий коэффициент К= 0,65

3. Третья профессиональная квалификационная группа, базовый оклад –6303 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1 квалификационный уровень	бухгалтер-кассир, экономист, юрист, инженер-энергетик Повышающий коэффициент К = 0,25
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена 2 внутри должностная категория. Повышающий коэффициент К=0,3
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена 1 внутри должностная категория. Повышающий коэффициент К=0,35

4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена произвольное должностное наименование «ведущий» Повышающий коэффициент К= 0,4
----------------------------	---

4. Четвёртая профессиональная квалификационная группа, базовый оклад – 7202 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
3 квалификационный уровень	Главный бухгалтер Повышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителей: I группа К= 0,45 II группа К=0,40 III группа К= 0,35 IV группа К= 0,25
4 квалификационный уровень	Заместитель директора Повышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителей: I группа К= 0,6 II группа К= 0,5 III группа К= 0,35 IV группа К= 0,25 Директор Повышающий коэффициент по группе оплаты труда руководителей: I группа К= 0,85 II группа К= 0,6 III группа К= 0,5 IV группа К= 0,35

Порядок определения стимулирующих выплат работникам МБУ
«Благоустройство»

1.1 Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ «Благоустройство» направлены на формирование побудительных мотивов к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, за результаты труда и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда, а также за счет доходов от оказания платных услуг, предоставляемых МБУ «Благоустройство».

1.2. Настоящий порядок устанавливает следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за напряжённость, интенсивность труда;
- надбавки за продолжительность непрерывной работы, стаж работы по специальности (выслугу лет);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты (поощрительные выплаты по результатам труда);
- персональные надбавки;
- надбавка за классность.

1.3. Виды, размеры, условия и порядок применения стимулирующих выплат (с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работника) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБУ «Благоустройство». Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается руководителем МБУ «Благоустройство».

1.4. Надбавка за напряжённость, интенсивность труда устанавливается работникам МБУ «Благоустройство» за повышенную сложность и ответственность выполняемой работы, высокое профессиональное мастерство в размере до 200% от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за напряжённость, интенсивность труда устанавливается на основании приказа руководителя учреждения и указывается в трудовом договоре с работником.

1.5. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается и выплачивается в соответствии с Порядком начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) работникам МБУ «Благоустройство» (приложение № 2 к Положению).

1.6. За качественные показатели выполняемых работ работникам МБУ «Благоустройство» может выплачиваться ежемесячное денежное поощрение (ЕДП). При начислении и выплате ЕДП работникам учитываются следующие их качества:

- профессиональная компетентность работника;

-знание необходимых нормативных актов, регламентирующих сферу его деятельности;

-своевременность выполнения должностных обязанностей, ответственность за результаты труда;

-способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;

-стиль общения с подчиненными и умение организовать их труд (для руководителей);

-наличие организаторских способностей, стремление к повышению уровня профессионального образования и самообразования.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается приказом директора, исходя из результатов деятельности каждого работника МБУ «Благоустройство». Размер ЕДП не может превышать одного должностного оклада.

Конкретные значения показателей эффективности деятельности учреждения ежегодно утверждаются учредителем, в ведомственном подчинении которого находится учреждение. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качественные показатели определяются локальными нормативными актами учреждения.

1.7. Премияльные выплаты:

1.7.1. В целях поощрения работников МБУ «Благоустройство» могут выплачиваться премияльные выплаты, в соответствии с Порядком премирования работников МБУ «Благоустройство» (приложение №3 к Положению).

1.8. Персональная надбавка может устанавливаться работникам МБУ «Благоустройство» за высокую профессиональную квалификацию, за работу на особо сложных участках, при высокой степени самостоятельности и ответственности в выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы. Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем МБУ «Благоустройство» в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки не может превышать 100% от должностного оклада.

1.9. Водителям автомобилей, трактористам, машинистам экскаватора, машинистам автогрейдера устанавливается ежемесячная надбавка за наличие у них квалификации: за 1 класс в размере 25% и 2 класс в размере 10% от должностного оклада. За наличие у работника 3 класса квалификации надбавка не устанавливается.

Лист согласования

Постановления Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Наименование вопроса: О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 18.03.2016 №165 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство»

Вопрос внесён: МБУ «Благоустройство»

Готовили: Каракозов А.Е.

Дата	Фамилия, инициалы	должность	Подпись
	Топал Д.А.	Первый заместитель Главы Администрации района	
	Баранова Н.Н.	Руководитель аппарата Администрации района	
	Вишнякова С.Г.	Начальник Управления финансов	
	Шафеева Н.В.	Председатель КРК	
	Амиров Л.Р.	Начальник Управления нормативно-правового обеспечения, муниципальной службы и кадров Администрации района	
	Вачугова О.В.	Начальник отдела организационного обеспечения и работы с обращениями граждан	
	Шабанова Т.Ю.	Консультант отдела организационного обеспечения и работы с обращениями граждан	