

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 марта 2024 года

г.Инза

№208

**О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 29.12.2017 №836 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Инзенский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций в муниципальном образовании «Инзенский район», постановляю:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 29.12.2017 №836 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Инзенский район» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.3. положения изложить в новой редакции:

«1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения соответствующих профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.»

1.2. Абзац 2 пункта 3.1. положения изложить в новой редакции:  
«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации.».

1.3. Пункт 3.2. положения изложить в новой редакции:

«3.2. Работникам образовательных организаций за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере, составляющем не менее 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.4. Пункт 3.3. положения изложить в новой редакции:

«3.3. Работникам образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере, составляющем не менее 4 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.5. Пункт 3.5. положения изложить в новой редакции:

«3.5. Работникам образовательных организаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа выполнялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

1.6. Пункт 3.6. положения изложить в новой редакции:

«3.6. Работникам образовательных организаций за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не превышающем размер фонда оплаты труда по замещаемой должности.».

1.7. Пункт 4.2. положения изложить в новой редакции:

«4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;  
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премии по итогам работы.».

Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за типы и виды организаций, за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам).

Кроме того, работникам образовательных организаций могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие

почетного звания, персональные надбавки, надбавки за принадлежность к определённым категориям.

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.».

1.8. Пункт 4.4. положения изложить в новой редакции:

«4.4. Надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых показателей эффективности деятельности образовательных организаций.

Конкретные значения показателей эффективности деятельности образовательной организации ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг определяются нормативным актом образовательной организации.».

1.9. Пункт 4.5. положения изложить в новой редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с Положением о порядке назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций (приложение № 4 к Положению).».

1.10. Абзац 5 пункта 4.7. положения изложить в новой редакции:

«При установлении водителям автомобилей размера оклада в соответствии с 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательной организации надбавка за классность не начисляется.».

1.11. в пункте 4.12 слово «, показателей» исключить и дополнить его словами «, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации».

1.12. Пункт 5.1. положения изложить в новой редакции:

«5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций определяется с учетом:

установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления размера заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления размера почасовой оплаты труда педагогических работников.».

1.13. Пункт 5.2. положения изложить в новой редакции:

«5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно

утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов для изучения учебного предмета по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.».

1.14. Пункт 5.4. положения изложить в новой редакции:

«5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы выполнения педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно установленной ставке заработной платы.».

1.15. Пункт 5.5. положения изложить в новой редакции:

«5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо нормативным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Другая часть педагогической работы выполняется работниками образовательных организаций, осуществляющими преподавательскую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:

участием в деятельности педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или иным законным представителям обучающихся, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, в том числе воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся (воспитанникам) для отдыха различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации учитываются режим работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).».

1.15. Пункт 5.7. положения изложить в новой редакции:

«5.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

Педагогическим работникам, в том числе выполняющим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объема учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) объема учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым учебным предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за

исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников образовательных организаций, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при ее распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление возможности выполнения преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам иных организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка педагогических работников образовательных организаций, а также работников образовательных организаций дополнительного образования детей устанавливается в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.»

1.16. В абзаце первом пункта 5.8 слова «Должностные оклады» заменить словами «Размеры должностных окладов».

1.17. Пункт 5.9. положения изложить в новой редакции:

«5.9. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т.д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять преподавательскую работу или проводить занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада, ставки заработной платы. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им

разрешается выполнять преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в образовательной организации педагогических работников, обеспечивающих освоение определённых учебных предметов, соответствующую преподавательскую работу не более чем 12 часов в неделю могут выполнять категории работников образовательной организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения преподавательской работы руководителями образовательных организаций подлежит согласованию с учредителем.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется с применением почасовой оплаты труда.

1.18. Пункт 6.1 положения изложить в новой редакции:

«6.1. Размер заработной платы руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителями образовательных организаций.

Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливается руководителями образовательных организаций.»

1.19. Абзацы первый и второй пункта 7.1. изложить в новой редакции:

«7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твёрдой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.»

1.20. Пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«7.2. Работникам образовательных организаций, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, для которых образовательные организации являются местом основной работы.»

1.21. Пункты 7.6. и 7.7. положения признать утратившим силу.

1.22. Пункт 7.9. изложить в новой редакции:

«7.9. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками образовательной организации месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже

минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.».

1.23. В приложении № 1 к положению слова «повышающие коэффициенты» заменить словами «размеры повышающих коэффициентов».

1.24. В приложении №1 к положению пункт 1.1. изложить в новой редакции:

«1.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6431 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования.».

1.25. В приложении №1 к положению пункт 3.1. изложить в новой редакции:

«3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

12960 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций).».

1.26. В приложении № 2 к положению слова «Повышающий коэффициент» заменить словами «Размер повышающего коэффициента».

1.27. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 1. изложить в новой редакции:

«1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад - 5388 рублей.».

1.28. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 2. изложить в новой редакции:

«2. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих второго уровня, базовый оклад - 6371 рубль.».

1.29. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 3. изложить в новой редакции:

«3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад - 5724 рубля.».

1.30. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 4. изложить в новой редакции:

«4. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад - 5958 рублей.».

1.31. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 5. изложить в новой редакции:

«5. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад - 6775 рублей.».



1.32. В приложении №2 к положению абзац первый пункта 6. изложить в новой редакции:

«6. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, базовый должностной оклад - 9254 рубля.».

1.33. В приложении №4 к Положению в наименовании слово «**ПОРЯДОК**» заменить словами «**ПОЛОЖЕНИЕ о порядке**»;

1.34. в разделе 1 приложения №4 к Положению абзац пятый после слов «Вооружённых Силах Российской Федерации,» дополнить словами «, других войсках, воинских формированиях или органах,», после слов «Вооружённых Сил Российской Федерации» дополнить словами «, иных войск, воинских формирований или органов»;

1.35. в разделе 1 приложения №4 к Положению абзац шестой изложить в новой редакции:

«Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях - трёх месяцев.».

1.36. раздел 2 приложения № 4 к Положению изложить в новой редакции:

**«2. Назначение и начисление надбавки**

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму (стаж работы по должности), секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов размера

оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов размера оклада (должностного оклада).».

1.37. пункт 3.2 раздела 3 приложения №4 к Положению изложить в новой редакции:

«3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтвержденная записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

Глава Администрации района



А.И.Макаров